

## **Informacja dla członków Polskiej Izby Komunikacji Elektronicznej o regulacjach w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”**

Niniejsze opracowanie powstało w oparciu analizę zmian legislacyjnych wprowadzonych Ustawą z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, dalej jako „Ustawa” i obejmuje tematykę dofinansowania zatrudnienia. Informacje dodane kursywą stanowią uzupełnienie informacji o zmiany wynikające z tzw. Tarczy antykryzysowej 2.0.

### **Wsparcie pracodawców**

#### **I. Kto przedsiębiorca może zwrócić się o pomoc?**

Przedsiębiorca u którego wystąpił **spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19** może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19 (podstawa prawna art. 15 g ust. 1 Ustawy)

#### **II. Co oznacza spadek obrotów?**

To **spadek sprzedaży towarów lub usług**, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów **w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku**, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do **łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
- 2) **nie mniej niż o 25%** obliczony jako **stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 roku do dnia poprzedzającego**

**dzień złożenia wniosku**, o którym mowa w ust. 1, **w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego (art. 15 g ust. 9 pkt 1 i 2 Ustawy).

### **III. Kiedy są przyznawane świadczenia?**

W okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (art. 15 g ust. 5 Ustawy).

### **IV. Jakie są konsekwencje przestoju ekonomicznego dla pracownika?**

Takiemu pracownikowi wypłaca się wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, lecz nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (art. 15 g ust. 6 Ustawy).

### **V. Jaka pomoc przysługuje wtedy pracodawcy?**

Pracodawcy przysługuje dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Ale uwaga – dofinansowanie przysługuje pod warunkiem, że wynagrodzenie pracownika, którego wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, **nie było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (art. 15 g ust. 7 Ustawy).

### **VI. Jakie inne uprawnienie przysługuje pracodawcy?**

Możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy o 20% pracownikowi, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (art. 15 g ust. 8 Ustawy).

### **VII. Jaka pomoc przysługuje pracodawcy w sytuacji obniżenia prawnikowi wymiaru czasu pracy?**

Dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. Ale uwaga - dofinansowanie **nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników**, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek, o którym mowa w ust. 1, **było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

#### **VIII. W jaki sposób wprowadzić warunki i tryb wykonywania pracy w czasie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy?**

Należy ustalić je w porozumieniu pracodawcy a organizacją związkową reprezentatywną lub zakładową organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników wyłonionymi w sposób właściwy dla zakładu pracy (art. 15 g ust. 11 pkt. 1-4 Ustawy), porozumienie winno być zawarte z ww. podmiotami.

#### **IX. Co powinno zawierać porozumienie z organizacją związkową lub przedstawicielami pracowników?**

- 1) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy;
- 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;
- 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

(art. 15 g ust. 14 pkt 1-3 Ustawy).

#### **X. Komu należy przekazać informację o zawarciu porozumienia?**

Kopię porozumienia należy przekazać właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia. W przypadku gdy pracownicy zatrudnieni u pracodawcy byli objęci ponadzakładowym układem zbiorowym pracy, okręgowy inspektor pracy przekazuje informacje o porozumieniu w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy do rejestru ponadzakładowych układów pracy (art. 15 g ust. 12 Ustawy).

#### **XI. Jak długo przysługują świadczenia?**

Przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku (art. 15 g ust. 16 Ustawy). Okres może zostać przedłużony w drodze rozporządzenia przez Radę Ministrów.

## **XII. Do kogo skierować wniosek o przyznanie świadczeń?**

Do dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy właściwego miejscowo dla zakładu pracy (art. 15 g ust. 20 Ustawy).

## **XIII. W jakiej formie skierować wniosek?**

Pisemnie lub elektronicznie. Rekomenduje formę elektroniczną (dla zapewnienia sprawnego i bezpiecznego przekazania wniosku).

### **Podsumowanie wsparcia pracodawców:**

Prawo do skorzystania z dofinansowania do zatrudnienia przysługuje pracodawcy któremu spadł obrót gospodarczy nie mniejszy niż:

- 1) 15 % obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r., do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z 2019 roku w następstwie wystąpienia COVID 19,  
lub
- 2) 25 % obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Wskazane powyżej przypadki (co do obrotów z ostatniego miesiąca czy obrotów analogicznych z 2019 roku) mają charakter alternatywny. Dla uzyskania dofinansowania wystarczające jest spełnienie tylko jednego z ww. warunków.

Przysługuje pracodawcy prawo do:

- 1) wprowadzenia postój ekonomicznego,
- 2) obniżenia wymiaru czasu pracy o 20% pracownikowi, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że obniżone wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie.

### **Jakie konsekwencje ma postój ekonomiczny dla pracownika?**

Postój ekonomiczny prowadzi do obniżenia wynagrodzenia do maksymalnie 50% ale nie mniej niż minimalne wynagrodzenie.

## **Jakie wsparcie przysługuje za postój ekonomiczny z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych?**

Dofinansowanie wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

## **Kiedy dofinansowanie się nie należy do wynagrodzenia pracownika?**

Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika nie należy się, gdy lutym pracownik osiągnął wynagrodzenie wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku, tj. 15.681 złotych.

## **Jakie jest dofinansowanie za obniżony czas pracy?**

Dofinansowanie za obniżony czas pracy może wynosić do połowy wynagrodzenia, należnego pracownikowi, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za poprzedni kwartał.

## **Kiedy dofinansowanie do obniżonego czasu pracy się nie należy?**

Dofinansowanie do obniżonego czasu pracy nie należy się, gdy w lutym pracownik osiągnął wynagrodzenie wyższe niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku, tj. 15.681 złotych.

Wnioski o dofinansowanie należy kierować do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy właściwego dla siedziby przedsiębiorstwa w formie pisemnej lub elektronicznej. Okres przyznanej pomocy wynosi 3 miesiące od daty złożenia wniosku, jednak nie jest wykluczenie przedłużenia tego okresu przez Radę Ministrów.

## **Świadczenie postojowe dla przedsiębiorców, samozatrudnionych oraz usługodawców umów cywilnoprawnych**

### **I. Komu przyznawane będzie świadczenie postojowe?**

- 1) Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych;
- 2) Osobie wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 roku. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło

Z zastrzeżeniem, że dana osoba nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. (art. 15 zą ust. 1 pkt 1-2 Ustawy).

## **II. Kiedy świadczenie postojowe jest przyznawane?**

Jeżeli w związku z następstwem wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna (art. 15 zą ust. 3 Ustawy).

## **III. Jakie warunki musi spełnić osoba samozatrudniona by uzyskać świadczenie postojowe?**

Świadczenie postojowe przysługuje osobie, która prowadziła działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020 roku oraz nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Świadczenie postojowe przysługuje także osobie która prowadziła działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020 roku oraz zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 roku oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Wyżej wymienione wymagania nie dotyczą osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106) (art. 15 zą ust. 4 pkt. 1-2 Ustawy oraz art. 15 zą ust. 6 Ustawy).

## **IV. Jakie są wymagania dla osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych?**

Muszą zostać spełnione łącznie dwa warunki - umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 roku oraz przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (art. 15 zq ust. 5 pkt 1-2 Ustawy).

#### **V. W jakiej kwocie jest przyznawane świadczenie postojowe?**

Przysługuje w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., z wyłączeniem od tej reguły:

- 1) gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 roku świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych;
- 2) gdy Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą do której mają zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie karty podatkowej i która korzystała ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług na podstawie art. 113 ust. 1 i 9 ustawy z dnia 11 marca 2004 roku o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2020 r. poz. 106), świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 roku (art. 15 zr ust. 1, 2, 3 Ustawy).

#### **VI. Do kogo należy złożyć wniosek w sprawie przyznania świadczenia postojowego?**

Wniosek należy zgłosić do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez samozatrudnionego osobiście. Osoba świadcząca usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej musi skorzystać z pośrednictwa zleceniodawcy lub zamawiającego /nie składa wniosku osobiście/ (art. 15 zs ust. 1 i 2 Ustawy).

#### **VII. Jakim wymogom formalnym musi zadośćuczynić wniosek o przyznanie świadczenia postojowego?**

Przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą powinien podać we wniosku:

- a) imię i nazwisko,

- b) numer NIP, a jeżeli nie nadano tego numeru, numery PESEL i REGON,
- c) nazwę skróconą płatnika składek;
- d) numer rachunku płatniczego osoby uprawnionej prowadzonego w kraju lub wydanego w kraju instrumentu płatniczego;
- e) oświadczenie potwierdzające, że w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe nie uzyskał przychodu wyższego od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku oraz
- f) oświadczenie o przestoju w działalności gospodarczej oraz
- g) oświadczenie o uzyskaniu w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe przychodu o co najmniej 15% niższego od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, jeżeli nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej
- f) inne informacje niezbędne do ustalenia prawa do świadczenia postojowego;
- g) podpis wnioskodawcy.

Wyżej wymienione oświadczenia są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

Osoba świadcząca usługi na podstawie umów cywilnoprawnych powinna podać we wniosku:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) numer PESEL, a jeżeli nie nadano tego numeru, serię i numer dowodu osobistego lub numer paszportu,
- 3) adres do korespondencji,
- 4) wskazanie rachunku płatniczego osoby uprawnionej prowadzonego w kraju lub wydanego w kraju instrumentu płatniczego,
- 5) dane odpowiednio zleceniodawcy albo zamawiającego za pośrednictwem którego składany jest wniosek: a) imię i nazwisko, nazwę skróconą, b) numer NIP, a jeżeli nie nadano tego numeru – numery PESEL i REGON, c) adres do korespondencji,
- 6) oświadczenie potwierdzające: a) niedojście do skutku lub ograniczenie wykonywania umowy cywilnoprawnej z powodu przestoju w prowadzeniu działalności, o którym mowa w art. 15zq ust. 3, b) datę zawarcia i wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy cywilnoprawnej, c) uzyskanie przez osobę wykonującą umowę cywilnoprawną w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, przychodu nie wyższego niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu



Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, d) otrzymanie oświadczenia od osoby wykonującej umowę cywilnoprawną, że nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu oraz o wysokości uzyskanych przychodów z innych umów cywilnoprawnych; zleceniodawca lub zamawiający składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

- 7) kopię umów cywilnoprawnych,
- 8) inne informacje niezbędne do ustalenia prawa do świadczenia postojowego,
- 9) podpis wnioskodawcy.

### **VIII. Do kiedy może być złożony wniosek o przyznanie świadczenia postojowego?**

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii (art. 15 zs ust. 7 Ustawy).

### **IX. Jaka jest forma odmowy przyznania świadczenia postojowego?**

Odmowa prawa do świadczenia postojowego następuje w drodze decyzji (art. 15zv ust. 1 Ustawy) Od decyzji o odmowie prawa do świadczenia postojowego przysługuje odwołanie do właściwego sądu w terminie i według zasad określonych w przepisach ustawy z dnia 17 listopada 1964 roku – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2019 r. poz. 1460, z późn. zm.10) dla postępowań w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych (art. 15 zv ust. 2 Ustawy).

### **X. Jakie zmiany zostały wprowadzone w przedmiocie świadczenia postojowego?**

*W pierwszej kolejności wskazać należy, że świadczenie postojowe można otrzymać trzykrotnie. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego będzie oświadczenie przedsiębiorcy lub osoby wykonującej umowę cywilnoprawną, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie uległa poprawie.*

*Ponadto w przypadku świadczeń postojowych dla osób prowadzących działalność przyznawanych po raz pierwszy (również tych, w sprawie których wnioski zostały już złożone od 1 kwietnia 2020 r.) nie obowiązuje warunek granicznej kwoty przychodu uzyskanego w miesiącu przed miesiącem, w którym składany jest wniosek o świadczenie postojowe, który to nie mógł przekroczyć kwoty wyliczonej jako 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z FUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku.*

*Nadal obowiązuje warunek obniżenia o co najmniej 15% przychodu wobec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o przyznanie świadczenia postojowego.*